

การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเวียงแก่น จังหวัดเชียงรายได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยความสะดวก
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรม การดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

พันตำรวจเอก

(ศุภกร พรหมเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์ สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำตอบได้อย่างถูกต้อง	๑. อบรมและกำชับหน้าที่ - ได้จัดอบรมและประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานเป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสาร - ได้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ๓. ดูแลความเป็นอยู่ - ได้พบปะ สอบถาม และให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๒.ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้			
๓.นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้อง การมา ก จะ เรี ย ก ร ับ ผล ประ โย ช น์ ใน การ อำ นว ย ค วาม ส ะ ด ว ก			
๔.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน			

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งานธุรการ โดยกำชับการปฏิบัติงานด้านเอกสาร โดยให้ตรวจสอบให้อยู่ในความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ และได้สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้ทราบถึงปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง



๒. พบปะ สอบถาม และให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เรื่องความเป็นอยู่และปัญหาความเป็นอยู่



๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>	<p>๑. อบรม และกำชับ การปฏิบัติงาน – หัวหน้างานอบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p>
<p>๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด</p>	<p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p>	<p>๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน – หัวหน้างานออกเยี่ยมเยียนครอบครัวและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ</p>
<p>๓.การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการ เปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง</p>		<p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๓. เสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ – นำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อหาวิธีแก้ไขการทุจริต</p>

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑. อบรม และกำ ช้บ การปฏิบัติงาน – หัวหน้างานอบรม และกำ ช้บเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน – หัวหน้างานออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวและสอบถามปัญหา ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. เสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ – นำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อหาวิธีแก้ไขการทุจริต</p>

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. อบรมและกำชับการปฏิบัติงาน หัวหน้างานอบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดอยู่เป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง



๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน หัวหน้างานออกเยี่ยมเยียนครอบครัวและสอบถามปัญหาของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ และนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อหา
วิธีแก้ไขการทุจริต



๓) สายงานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>	<p>๑. อบรมและกำชับการปฏิบัติงาน – หัวหน้างานอบรมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ</p>
<p>๒. การออกไปสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง</p>	<p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p>	<p>๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน – หัวหน้างานสอดส่องและเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ</p>

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. อบรมและกำชับการปฏิบัติงาน – หัวหน้างานอบรมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ



๒. สอดส่องและเยี่ยมเยียน – หัวหน้างานสอดส่องและเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ
สอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ



๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>หัวหน้างานได้อบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>
<p>๒.การลงบันทึกจับกุม</p> <p>- เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง</p>	<p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>	
<p>๓.การนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- เรียกสินบนเพื่อจะให้ช่วยเหลือ</p> <p>พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</p>			

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. หัวหน้างานได้อบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>๑.หัวหน้างานได้อบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>
<p>๒.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียกรับในการบริการ</p>	<p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>	

ภาพผลการดำเนินงาน

๑. หัวหน้างานได้อบรมและกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

